

Ley de 2016 de Reducción de Horario Laboral para Madres Trabajadoras — Un Efecto Contraproducente Documentado

Gender Equality · Good practice · Irán

Puntuación de calidad: 26/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

La ley iraní de julio de 2016 redujo la jornada laboral remunerada de las madres de niños pequeños de 44 a 36 horas semanales, con la intención de ayudarlas; investigaciones independientes de HRW y un estudio académico vinculado al Banco Mundial encontraron que, por el contrario, redujo la disposición de los empleadores a contratar o retener a estas mujeres.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-07-17

[Government of Iran \(Ministry of Cooperatives, Labour and Social Welfare\)](#) — consultado el 2026-07-17

[Human Rights Watch — It's a Men's Club](#) — consultado el 2026-07-17

[World Bank Open Data — Female LFP, Iran](#) — consultado el 2026-07-17

[World Bank working paper — Female labor reform, Iran](#) — consultado el 2026-07-17

Citar — Evidoria. *Ley de 2016 de Reducción de Horario Laboral para Madres Trabajadoras — Un Efecto Contraproducente Documentado*. ID persistente: ff0c9001-2aa4-4fc1-8da0-39ff41476eb5.