

Ley de Paridad de 2018 y su cuota del 36% incumplida — Guinea-Bisáu

Gender Equality · Good practice · Guinea-Bisáu

Puntuación de calidad: 37/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

La Ley de Paridad de 2018 de Guinea-Bisáu exige una cuota mínima del 36% de mujeres en las listas de candidatos y en los órganos designados, pero las elecciones de 2023 arrojaron solo un 9,8% de mujeres (10 de unos 102 escaños) —una caída frente al 13,7% de 2019— lo que muestra que una cuota sin mecanismo de aplicación puede no cambiar los resultados.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	0/1
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-07-05

[Assembleia Nacional Popular da Guiné-Bissau](#) — consultado el 2026-07-05

[UNIOGBIS — Guinea-Bissau parity law](#) — consultado el 2026-07-05

[International IDEA — Democracy Tracker, Guinea-Bissau June 2023](#) — consultado el 2026-07-05

[MEWC — Guinea-Bissau Parliamentary Elections 2023](#) — consultado el 2026-07-05

[IPU Parline — Guinea-Bissau, June 2023 election](#) — consultado el 2026-07-05

Citar — Evidoria. *Ley de Paridad de 2018 y su cuota del 36% incumplida — Guinea-Bisáu*. ID persistente: 5bbcf673-541c-4ba6-8d39-4d703f413e9a.