

Código de Buenas Prácticas de 2022 sobre la Prevención y Eliminación del Acoso en el Trabajo — Sudáfrica

Gender Equality · Buena práctica · Sudáfrica

Puntuación de calidad: 52/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

El Código sudafricano de 2022 amplía la protección contra el acoso laboral, alineándose con el Convenio 190 de la OIT, ratificado en 2021. La aplicación corre a cargo de la CCMA, pero análisis jurídicos señalan legislación fragmentada e indemnizaciones limitadas.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-02

[Department of Employment and Labour \(South Africa\)](#) — consultado el 2026-09-02

[South African Government — official notice](#) — consultado el 2026-09-02

[Dept. of Employment and Labour — full Code text \(PDF\)](#) — consultado el 2026-09-02

[Daily Maverick — critical legal analysis](#) — consultado el 2026-09-02

[ILO — South Africa ratifies Violence and Harassment Convention](#) — consultado el 2026-09-02

[CCMA — sexual harassment info sheet](#) — consultado el 2026-09-02

Citar — Evidoria. *Código de Buenas Prácticas de 2022 sobre la Prevención y Eliminación del Acoso en el Trabajo — Sudáfrica*. ID persistente: fc08da54-a959-42d5-ac58-8a912f12ef6a.