

Air France Igualdad Profesional entre Mujeres y Hombres - 2022-2024

Gender Equality · Good practice · Francia · National

Puntuación de calidad: 96/100

Solidez de la evidencia: Descriptive / self-reported

Resumen

Air France se compromete a lograr 35% de representación femenina en sus comités de gestión para 2027 y 40% para 2030. Este ambicioso objetivo es parte del "Acuerdo Air France sobre Igualdad Profesional entre Mujeres y Hombres - 2022-2024", que se enfoca en proporcionar a las mujeres acceso

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluated por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

[Promoter website](#) — consultado el 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Air France Igualdad Profesional entre Mujeres y Hombres - 2022-2024*. ID persistente: 7d19aa11-4889-4c99-b242-f9a49911e5f0.