

AMAS — El algoritmo austríaco de perfilado de desempleados, prohibido y luego validado

AI in the Public Sector · Buena práctica · Austria

Puntuación de calidad: 20/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

El AMS austríaco clasificaba a cada desempleado en 3 niveles de empleabilidad para racionar fondos de formación; se documentó una penalización de -0,14 por ser mujer. Prohibido en 2020, los tribunales lo validaron solo en 2025, tras perder 2,5M€.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Evidence of impact / measured public value	1/3
Transparency, fairness & accountability	1/3
Transferability / demonstrated replication	0/3
Scalability beyond pilot	0/3
Governance, capability & sustainability	1/3

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-07-30

Arbeitsmarktservice (AMS) — Austria's Public Employment Service — consultado el 2026-07-30

Frontiers in Big Data (academic, via PMC) — consultado el 2026-07-30

netzpolitik.org — DPA bans the algorithm (2020) — consultado el 2026-07-30

OTS.at — final court ruling and €2.5m figure (Sept 2025) — consultado el 2026-07-30

Citar — Evidoria. AMAS — El algoritmo austríaco de perfilado de desempleados, prohibido y luego validado. ID persistente: 55b76f88-3917-4eb9-acde-5b1b6f423412.