

Ley Micaela de Argentina (Ley 27499/2019) — Capacitación obligatoria en género para el personal del Estado

Gender Equality · Good practice · Argentina

Puntuación de calidad: 63/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

La Ley 27499 (2019) establece la capacitación obligatoria en género y violencia contra las mujeres para todos los agentes de los tres poderes del Estado argentino. Al cierre de diciembre de 2023, más de 234 710 personas habían completado la formación en 73 programas certificados ejecutados por 146 organizaciones.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-06-23

[Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación](#) — consultado el 2026-06-23

[Argentina.gob.ar — Ley Micaela official page](#) — consultado el 2026-06-23

[OGP — Federalization of the Micaela Law \(AR0091\)](#) — consultado el 2026-06-23

[Argentina government — 242,000+ trained by August 2023](#) — consultado el 2026-06-23

[OAS MESECVI — Committee of Experts celebrates approval of Micaela Law](#) — consultado el 2026-06-23

Citar — Evidoria. *Ley Micaela de Argentina (Ley 27499/2019) — Capacitación obligatoria en género para el personal del Estado*. ID persistente: 99021053-6ab8-4efc-b453-2d4433694830.