

Ley de Cupo Laboral Trans de Argentina (Ley 27.636 "Diana Sacayán - Lohana Berkins")

Gender Equality · Good practice · Argentina

Puntuación de calidad: 74/100

Solidez de la evidencia: Observational / pre–post

Resumen

La ley argentina de 2021 reserva el 1% de los empleos públicos nacionales para personas trans. El empleo de este grupo pasó de 101 (2020) a 955 (2023), un alza de más del 700%, aunque la meta del 1% sigue mayormente incumplida.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-07-17

Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación (Argentina) — consultado el 2026-07-17

Boletín Oficial — Ley 27.636 (official law text) — consultado el 2026-07-17

Argentina.gob.ar — two-year implementation report — consultado el 2026-07-17

NPR — Argentina Goes Further to Protect LGBTQ Rights With New Law on Trans Employment — consultado el 2026-07-17

Citar — Evidoria. *Ley de Cupo Laboral Trans de Argentina (Ley 27.636 "Diana Sacayán - Lohana Berkins")*. ID persistente: b5c572f7-cf45-43e0-a429-57ddc690b325.