

Permiso remunerado de 10 días por violencia familiar y doméstica en Australia — una primicia mundial como derecho nacional universal

Gender Equality · Buena práctica · Australia

Puntuación de calidad: 85/100

Solidez de la evidencia: Sólida

Resumen

Desde 2023, todos los empleados australianos —incluidos los ocasionales— tienen el derecho legal a 10 días de permiso remunerado para hacer frente a la violencia familiar y doméstica; una revisión independiente de 2024 lo consideró transformador para quienes lo utilizan, pero infrautilizado por falta de conocimiento.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-05

Australian Government — Department of Employment and Workplace Relations / Fair Work Commission, under the Fair Work Amendment (Paid Family and Domestic Violence Leave) Act 2022 — consultado el 2026-09-05

Department of Employment and Workplace Relations — Final report of the review of Paid Family and Domestic Violence Leave — consultado el 2026-09-05

ABC News — Paid leave domestic violence scheme is working well but not broadly known about, review finds — consultado el 2026-09-05

Flinders University — Independent Review of the Operation of the Paid Family and Domestic Violence Leave (2024) — consultado el 2026-09-05

Citar — Evidoria. Permiso remunerado de 10 días por violencia familiar y doméstica en Australia — una primicia mundial como derecho nacional universal. ID persistente: 72005807-4e6d-4846-ac9e-a23326834456.