

Prohibición del secreto salarial en Australia — Secure Jobs, Better Pay Act 2022 (Fair Work Act)

Gender Equality · Buena práctica · Australia

Puntuación de calidad: 67/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

La Secure Jobs, Better Pay Act 2022 anula las cláusulas de secreto salarial en laudos y convenios y las prohíbe en nuevos contratos, otorgando a los trabajadores un derecho protegido a hablar de su salario. El impacto en la brecha aún no está evaluado.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-30

[Australian Government / Fair Work Ombudsman](#) — consultado el 2026-09-30

[Studio Legal — Key changes to Australia's pay secrecy laws](#) — consultado el 2026-09-30

[Chamberlains Law Firm — Pay secrecy clauses now banned](#) — consultado el 2026-09-30

Citar — Evidoria. *Prohibición del secreto salarial en Australia — Secure Jobs, Better Pay Act 2022 (Fair Work Act)*. ID persistente: 4fcb613e-9ebc-4481-8533-334437193935.