

Orden de Igualdad de Remuneración SACS de Australia (2012) — aumentos del 19 % al 41 % para una plantilla feminizada de servicios comunitarios

Gender Equality · Buena práctica · Australia

Puntuación de calidad: 63/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

En 2011, Fair Work Australia determinó que los salarios de los servicios sociales y comunitarios estaban deprimidos en parte por el género y ordenó aumentos escalonados del 19 % al 41 % durante ocho años desde diciembre de 2012, más un recargo del 4 %. Los resultados a largo plazo están poco documentados.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluated by C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-29

[Fair Work Australia / Fair Work Commission](#) — consultado el 2026-09-29

[Fair Work Commission](#) — [2012] FWAFB 1000 — consultado el 2026-09-29

[Fair Work Ombudsman](#) — [Equal Remuneration Order in the SACS Award](#) — consultado el 2026-09-29

Citar — Evidoria. *Orden de Igualdad de Remuneración SACS de Australia (2012) — aumentos del 19 % al 41 % para una plantilla feminizada de servicios comunitarios*. ID persistente: 9dfa8c40-0f9f-4443-a988-29a69d067cd7.