

Divulgación de la Brecha Salarial por Empleador – WGEA Australia (2024)

Gender Equality · Good practice · Australia

Puntuación de calidad: 96/100

Solidez de la evidencia: Observational / pre–post

Resumen

Primera divulgación pública de la brecha salarial de género para ~5.000 empleadores privados australianos (>=100 trabajadores), publicada el 27 de febrero de 2024. Brecha mediana: 9,1 %; el 62 % paga a los hombres más de un 5 % por encima. El 51 % de los empleadores redujo su brecha en 2024-25.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-06-21

Workplace Gender Equality Agency (WGEA) — consultado el 2026-06-21

WGEA: Employer gender pay gaps published for the first time (Feb 2024) — consultado el 2026-06-21

Minister Gallagher: Employer gender pay gaps published for the first time — consultado el 2026-06-21

Citar — Evidoria. *Divulgación de la Brecha Salarial por Empleador – WGEA Australia (2024)*. ID persistente: 44b818d6-d28a-4c1a-b604-05840ecbd601.