

# Algoritmo de Emparejamiento de Empleo de la AMS en Austria (AMAS, 2018–2020) — Un Caso de Alerta sobre Sesgo de Género por Diseño

Gender Equality · Good practice · Austria

Puntuación de calidad: 18/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

## Resumen

El servicio público de empleo de Austria desarrolló, por 240.000 euros, una herramienta de puntuación estadística (AMAS) que penalizaba ser mujer y un factor de "obligaciones de cuidado" aplicado solo a mujeres, para clasificar a los solicitantes de empleo. La autoridad austriaca de protección de datos prohibió la herramienta en 2020 por perfilado ilegal; los datos subyacentes fueron eliminados.

## Dimensiones clave

| Dimensión                       | Puntuación |
|---------------------------------|------------|
| Transferability / replicability | 2/3        |
| Impact on gender equality       | 0/1        |
| Effectiveness                   | 0/1        |
| Efficiency                      | 0/1        |
| Evaluated outcomes              | 1/1        |
| Sustainability                  | 0/1        |
| Achievement / evidence          | 0/1        |
| Gender-mainstreaming embedding  | 0/1        |
| Curator validation              | 0/1        |

Evaluable por C-NAPSE

## Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-07-11

[Arbeitsmarktservice \(AMS\) — Austrian Public Employment Service](#) — consultado el 2026-07-11

[AlgorithmWatch: Austria's employment agency rolls out discriminatory algorithm](#) — consultado el 2026-07-11

[Frontiers in Big Data: Algorithmic Profiling of Job Seekers in Austria](#) — consultado el 2026-07-11

[Vienna.at: Court sides with AMS on algorithm — project remains terminated](#) — consultado el 2026-07-11

---

Citar — Evidoria. *Algoritmo de Emparejamiento de Empleo de la AMS en Austria (AMAS, 2018–2020) — Un Caso de Alerta sobre Sesgo de Género por Diseño*. ID persistente: 315e1037-1e84-4368-ab6e-d10b595d4304.