

Informes Bienales de Transparencia Salarial de Austria (Einkommensbericht, art. 11a de la Ley de Igualdad de Trato)

Gender Equality · Buena práctica · Austria

Puntuación de calidad: 52/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

Austria exige a las empresas por encima de un umbral de tamaño (actualmente 150 o más trabajadores) presentar cada dos años un informe salarial confidencial de género; un estudio revisado por pares del IZA, usando estos datos, no encontró reducción de la brecha salarial de género agregada.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluado por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-02

Works councils under Austria's Equal Treatment Act (Gleichbehandlungsgesetz) — consultado el 2026-09-02

IZA Discussion Paper 14206: The Austrian Pay Transparency Law and the Gender Wage Gap — consultado el 2026-09-02

Trusaic: Austria's March 31, 2026 pay reporting deadline — consultado el 2026-09-02

Citar — Evidoria. Informes Bienales de Transparencia Salarial de Austria (Einkommensbericht, art. 11a de la Ley de Igualdad de Trato). ID persistente: 13c6d616-0acb-470b-b172-2ea81b7b93ed.