

AXA XL - Inclusión y Diversidad

Gender Equality · Good practice · Francia · Transnational

Puntuación de calidad: 96/100

Solidez de la evidencia: Descriptive / self-reported

Resumen

AXA tiene como objetivo lograr la paridad de género en toda la empresa, con un enfoque específico en ejecutivos senior, mientras elimina todas las brechas salariales entre hombres y mujeres. AXA está comprometida a crear un ambiente que aliente y apoye el talento femenino implementando una gama integral de

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

[Promoter website](#) — consultado el 2026-06-14

Citar — Evidoria. AXA XL - Inclusión y Diversidad. ID persistente: 628e99ff-134d-4001-acdb-76d583fc46c9.