

La ley belga de 2011 sobre cuotas en los consejos de administración — una cuadruplicación de los puestos ocupados por mujeres

Gender Equality · Buena práctica · Bélgica

Puntuación de calidad: 89/100

Solidez de la evidencia: Observacional / pre-post

Resumen

La ley belga del 28 de julio de 2011 obligó a las empresas cotizadas y públicas a reservar un tercio de los puestos de sus consejos al género subrepresentado, con una implementación escalonada de 2017 (grandes cotizadas) a 2019 (pequeñas cotizadas). El porcentaje de mujeres casi se cuadruplicó, de cerca del 8% (2008) a más del 33% en 2020.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-10

[Belgian Federal Parliament / FSMA \(Financial Services and Markets Authority\)](#) — consultado el 2026-09-10

[Eurofound - Law sets 30% quota for women on management boards](#) — consultado el 2026-09-10

[Lexgo - Women's quota in Belgian Corporate Law \(2011\)](#) — consultado el 2026-09-10

Citar — Evidoria. *La ley belga de 2011 sobre cuotas en los consejos de administración — una cuadruplicación de los puestos ocupados por mujeres*. ID persistente: b9c9cdf5-c246-4a0f-9301-c02176b20f27.