

Ley belga de la brecha salarial de género: informes bienales obligatorios y planes de acción

Gender Equality · Buena práctica · Bélgica

Puntuación de calidad: 85/100

Solidez de la evidencia: Observacional / pre-post

Resumen

Desde 2012, las empresas belgas con 50+ empleados deben presentar cada dos años un análisis de la brecha salarial y, si existe, un plan de acción. En 2024, la brecha del sector privado (6,1%) pasó a ser la más baja de la UE; la brecha nacional ajustada fue del 7,0% en 2023.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-17

Institute for the Equality of Women and Men (IEFH/IGVM) — consultado el 2026-09-17

IEFH/IGVM gender pay gap statistics — consultado el 2026-09-17

Eurostat: Gender pay gap statistics — consultado el 2026-09-17

Citar — Evidoria. *Ley belga de la brecha salarial de género: informes bienales obligatorios y planes de acción*. ID persistente: 3a13aa35-9f7c-4f3d-96ea-0f81c5c78859.