

El derecho legal belga a una semana comprimida de cuatro días (Acuerdo Laboral de 2022)

City Innovation Library · Buena práctica · Bélgica

Puntuación de calidad: 67/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

El Acuerdo Laboral belga de 2022 dio a todos el derecho a comprimir su semana en cuatro días más largos con el mismo salario — pero dos años después, solo cerca del 1% de los trabajadores lo adoptó, una advertencia sobre legislar la flexibilidad por sí sola.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Evidence of impact / measured results	1/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability	3/3
Sustainability / continuity	3/3
Innovation	2/3
Inclusiveness / equity	1/3
Multi-stakeholder collaboration	2/3

Evaluated by C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-03

[Federal Public Service Employment, Labour and Social Dialogue \(Belgium\)](#) — consultado el 2026-09-03

[L&E; Global: Belgium Labour Deal 2022 analysis](#) — consultado el 2026-09-03

[Newsweek: Evaluating Belgium's Four-Day Workweek Impact](#) — consultado el 2026-09-03

Citar — Evidoria. *El derecho legal belga a una semana comprimida de cuatro días (Acuerdo Laboral de 2022)*. ID persistente: 9a0f2afb-471d-45a0-b25a-f67fdc56b976.