

Big Data para la inteligencia del mercado laboral en Túnez — Vacantes de empleo clasificadas automáticamente para la planificación de la FP

AI in Education · Buena práctica · Túnez

Puntuación de calidad: 47/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

La European Training Foundation (UE) extrae anuncios de empleo en línea tunecinos y los clasifica con aprendizaje automático en códigos ISCO, ESCO, NACE e ISCED, para un panel público que debe orientar los currículos de FP. Metodología y sesgos se publican; los efectos, no.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Evidence of learning impact	0/3
Equity & inclusion	1/3
Transparency, ethics & data protection	3/3
Teacher capability & pedagogy	1/3
Scalability & sustainability	2/3

Evaluated by C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-08-20

[European Training Foundation \(ETF\)](#) — consultado el 2026-08-20

[ETF project hub — Big Data for Labour Market Intelligence](#) — consultado el 2026-08-20

[Tunisia analytical working paper \(PDF, 16.11.2020\)](#) — consultado el 2026-08-20

[Tunisia online job vacancy dashboard](#) — consultado el 2026-08-20

[ETF 2025 status and stated limitations \(PDF\)](#) — consultado el 2026-08-20

[European Commission ESCO portal presentation of the method](#) — consultado el 2026-08-20

Citar — Evidoria. *Big Data para la inteligencia del mercado laboral en Túnez — Vacantes de empleo clasificadas automáticamente para la planificación de la FP*. ID persistente: 74f81792-ce06-46a3-a05d-e728a3a1fe2f.