

Reclamaciones de igualdad salarial del Ayuntamiento de Birmingham — pasivo de 650–760 M£, aviso de la sección 114 y acuerdo en 2025 (caso de advertencia)

Gender Equality · Buena práctica · Reino Unido

Puntuación de calidad: 30/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

Las reclamaciones de igualdad salarial de personal mayoritariamente femenino se convirtieron en un pasivo de 650–760 M£ (jun. 2023), contribuyeron a un aviso de la sección 114 y se resolvieron en oct. 2025 en términos confidenciales y sin admitir responsabilidad.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-10-08

Birmingham City Council; UNISON; GMB — consultado el 2026-10-08

Local Government Lawyer — settlement — consultado el 2026-10-08

Public Finance — 2012 Supreme Court ruling — consultado el 2026-10-08

GMB — section 114 notice — consultado el 2026-10-08

Citar — Evidoria. Reclamaciones de igualdad salarial del Ayuntamiento de Birmingham — pasivo de 650–760 M£, aviso de la sección 114 y acuerdo en 2025 (caso de advertencia). ID persistente: 3bc1e2b7-29e7-45de-a682-b55a2f7ce44d.