

Diversidad de género en la sala de juntas y desempeño de empresas cotizadas en Italia

Gender Equality · Literature / resource · Italia · National

Puntuación de calidad: 63/100

Solidez de la evidencia: Quasi-experimental

Resumen

La proporción de mujeres en la sala de juntas ha sido tradicionalmente baja en todo el mundo. En las últimas décadas, varias jurisdicciones han adoptado medidas legislativas para provocar un progreso tangible en la representación femenina, también partiendo de la suposición de que las juntas equilibradas en género

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Curator validation	0/1

Evaluated by ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

[Promoter website](#) — consultado el 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Diversidad de género en la sala de juntas y desempeño de empresas cotizadas en Italia*. ID persistente: fdd4effd-c39a-4558-bf4a-b2cb9728ee31.