

Boston Women's Workforce Council — Pacto 100 % Talento y medición bienal de la brecha salarial

Gender Equality · Buena práctica · Estados Unidos

Puntuación de calidad: 63/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

Pacto voluntario de más de 250 empleadores del Gran Boston que aportan datos salariales anonimizados para medir cada dos años las brechas de género y raza; en 2023 la brecha de género bajó un 30 % (de 30 a 21 centavos).

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	0/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-30

Boston Women's Workforce Council (City of Boston / Mayor's Office) — consultado el 2026-09-30

Boston Women's Workforce Council — consultado el 2026-09-30

BU Hariri Institute: 30% decline in the gender wage gap — consultado el 2026-09-30

Boston Globe analysis (2022) — consultado el 2026-09-30

Citar — Evidoria. *Boston Women's Workforce Council — Pacto 100 % Talento y medición bienal de la brecha salarial*. ID persistente: 50d796d6-fbbc-4dd8-a03c-89fe19870ffa.