

Programa de Pequeñas Empresas de BRAC en Liberia — Poniendo a Prueba la Formación en Habilidades Interpersonales frente a la Formación Empresarial Estándar

City Innovation Library · Buena práctica · Liberia

Puntuación de calidad: 48/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

Un ensayo aleatorizado con 570 pequeños empresarios del programa de microfinanzas de BRAC en Liberia encontró que añadir formación en habilidades interpersonales a la formación empresarial estándar aumentó la atención al cliente, pero no generó ganancias adicionales en beneficios o ventas — un resultado nulo honesto para un modelo de formación de ONG ampliamente usado.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Evidence of impact / measured results	2/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability	1/3
Sustainability / continuity	1/3
Innovation	1/3
Inclusiveness / equity	1/3
Multi-stakeholder collaboration	2/3

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-28

[BRAC Liberia](#) — consultado el 2026-09-28

[World Development \(ScienceDirect\)](#) — consultado el 2026-09-28

[BRAC International — Liberia](#) — consultado el 2026-09-28

[Working paper, PIERI 2019-24 \(RePEc\)](#) — consultado el 2026-09-28

Citar — Evidoria. Programa de Pequeñas Empresas de BRAC en Liberia — Poniendo a Prueba la Formación en Habilidades Interpersonales frente a la Formación Empresarial Estándar. ID persistente: 88b22508-5b30-49af-bb02-20ed5129c64e.