

Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça de Brasil — sello federal de igualdad de género y raza para empleadores (2005–actualidad)

Gender Equality · Buena práctica · Brasil

Puntuación de calidad: 41/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

Programa federal vigente desde 2005 en el que los empleadores firman un compromiso, adoptan prácticas de gestión para la igualdad de género y raza y pueden obtener el Sello Pró-Equidade. La 7.ª edición reunió a 103 empresas; el PNUD reportó más de 235 organizaciones certificadas, sobre todo públicas. La evidencia de resultados es limitada.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-10-02

Ministério das Mulheres (SPM) with UN Women and ILO — consultado el 2026-10-02

Ministério das Mulheres — 103 empresas, 7ª edição — consultado el 2026-10-02

UNDP — Gender Equality Seal, Latin American pioneers — consultado el 2026-10-02

Agência Gov — lançamento da 7ª edição — consultado el 2026-10-02

Citar — Evidoria. Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça de Brasil — sello federal de igualdad de género y raza para empleadores (2005–actualidad). ID persistente: 2760bd3b-570a-48bc-b5bd-2720568e37db.