Ley de Igualdad Salarial de 1970 de Gran Bretaña — evidencia econométrica de un fuerte estrechamiento de la brecha salarial en los años setenta

Gender Equality · Buena práctica · Reino Unido

Puntuación de calidad: 85/100

Solidez de la evidencia: Sólida

Resumen

La Equal Pay Act 1970 del Reino Unido (plenamente en vigor en 1975) prohibió las escalas salariales separadas para mujeres y hombres. La brecha se redujo notablemente entre 1970 y 1976 y estudios econométricos le atribuyen una parte sustancial, aunque las estimaciones difieren.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluado por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-11-05

UK Parliament / Department of Employment — consultado el 2026-11-05

Tzannatos — Narrowing the gap: Equal Pay in Britain 1970–1986 (ScienceDirect) — consultado el 2026-11-05

IZA DP 13289 — A Short History of the Gender Wage Gap in Britain — consultado el 2026-11-05

Cambridge CBR WP 350 — The Regulation of Women's Pay — consultado el 2026-11-05

Citar — Evidoria. *Ley de Igualdad Salarial de 1970 de Gran Bretaña — evidencia econométrica de un fuerte estrechamiento de la brecha salarial en los años setenta*. ID persistente: adafb0a1-99c8-4f1e-80e8-c4d284ba4e23.