

Ley de Transparencia Retributiva de Columbia Británica — Informes Escalonados de la Brecha Salarial

Gender Equality · Buena práctica · Canadá

Puntuación de calidad: 74/100

Solidez de la evidencia: Descriptivo / autodeclarado

Resumen

La Ley de Transparencia Retributiva de Columbia Británica exige rangos salariales en todas las ofertas de empleo públicas e introduce de forma escalonada informes anuales sobre la brecha salarial de género para empleadores con 50 o más trabajadores hasta 2026; la brecha salarial mediana de la provincia bajó del 18% (2022) al 17% en el primer año de aplicación.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-14

Government of British Columbia — Gender Equity Office — consultado el 2026-09-14

BC Government News — Legislation will help close B.C.'s gender pay gap — consultado el 2026-09-14

KPMG Canada — Pay transparency reporting in British Columbia — consultado el 2026-09-14

Citar — Evidoria. Ley de Transparencia Retributiva de Columbia Británica — Informes Escalonados de la Brecha Salarial. ID persistente: 3c5350ad-2a5a-4f5c-a7fa-6dc223b2face.