

Ley de Transparencia Salarial para la Equidad Salarial de California (SB 1162)

Gender Equality · Buena práctica · Estados Unidos

Puntuación de calidad: 78/100

Solidez de la evidencia: Sólida

Resumen

California exige datos salariales anuales por género y raza desde 2020; la SB 1162 (2023) también obliga a publicar rangos salariales en las ofertas de empleo. Los datos de 2024, con ~8 millones de trabajadores, siguen mostrando una brecha salarial persistente.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-23

[California Civil Rights Department](#) — consultado el 2026-09-23

[California Civil Rights Department – 2024 Pay Data Release](#) — consultado el 2026-09-23

[CalMatters – California pay transparency law explained](#) — consultado el 2026-09-23

Citar — Evidoria. *Ley de Transparencia Salarial para la Equidad Salarial de California (SB 1162)*. ID persistente: 2303634f-9964-4b69-865d-67139e2f803a.