

Leyes canadienses de divulgación salarial en las universidades — listas públicas y una brecha salarial de género entre un 20 % y un 40 % menor

Gender Equality · Buena práctica · Canadá

Puntuación de calidad: 74/100

Solidez de la evidencia: Sólida

Resumen

Leyes provinciales que publican salarios individuales por encima de un umbral (desde 1996) se asociaron con una brecha salarial de género entre un 20 % y un 40 % menor en el profesorado universitario canadiense, sobre todo por el menor crecimiento salarial masculino en universidades sindicalizadas.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	0/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-29

Provincial governments of British Columbia, Manitoba, Ontario, Nova Scotia, Alberta, Newfoundland and Labrador — consultado el 2026-09-29

AEJ: Applied Economics — Pay Transparency and the Gender Gap — consultado el 2026-09-29

Statistics Canada — Pay Transparency and the Gender Gap — consultado el 2026-09-29

Citar — Evidoria. *Leyes canadienses de divulgación salarial en las universidades — listas públicas y una brecha salarial de género entre un 20 % y un 40 % menor*. ID persistente: 2bb93fc2-ae14-4495-bcc3-09a619c96688.