

Challenges of Change: poner a prueba a candidatas «marginales» como supervisoras de línea en el sector textil de Bangladés

City Innovation Library · Buena práctica · Bangladés

Puntuación de calidad: 76/100

Solidez de la evidencia: Ensayo controlado aleatorizado

Resumen

Un experimento en 24 fábricas de Bangladés dio puestos de supervisión a hombres y mujeres igualmente «marginales». Las mujeres partieron por detrás por sesgos de los trabajadores, cerraron la brecha en ~4 meses y fueron retenidas por encima de la tasa inicial.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Evidence of impact / measured results	3/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability	2/3
Sustainability / continuity	2/3
Innovation	2/3
Inclusiveness / equity	3/3
Multi-stakeholder collaboration	2/3

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-08-15

[University of Warwick, University of Oxford & University of Dhaka research team, with Better Work Bangladesh-affiliated garment factories](#) — consultado el 2026-08-15

[NBER Working Paper w27606](#) — consultado el 2026-08-15

[SSRN abstract](#) — consultado el 2026-08-15

[J-PAL related evaluation page](#) — consultado el 2026-08-15

Citar — Evidoria. *Challenges of Change: poner a prueba a candidatas «marginales» como supervisoras de línea en el sector textil de Bangladés*. ID persistente: c68543b8-c898-45ef-a2b7-5d299808d352.