Ley de Igualdad Salarial de Colombia (Ley 1496 de 2011) — valoración neutra de empleos y auditorías laborales, con un largo retraso de implementación (caso de advertencia)

Gender Equality · Buena práctica · Colombia

Puntuación de calidad: 30/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

La Ley 1496 de 2011 de Colombia exige igualdad salarial, valoración objetiva y neutra de los empleos y auditorías del Ministerio del Trabajo, con multas de 50 a 500 salarios mínimos mensuales. Vacíos reglamentarios retrasaron su implementación plena.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Achievement / evidence	0/1
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluado por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-11-05

Congress of Colombia / Ministry of Labour — consultado el 2026-11-05

ILO NORMLEX comments on Colombia — consultado el 2026-11-05

Ámbito Jurídico — ¿Y la equidad salarial de género para cuándo? — consultado el 2026-11-05

Ministerio de Justicia — Igualdad salarial en Colombia — consultado el 2026-11-05

Citar — Evidoria. *Ley de Igualdad Salarial de Colombia (Ley 1496 de 2011) — valoración neutra de empleos y auditorías laborales, con un largo retraso de implementación (caso de advertencia)*. ID persistente: 734d666b-0576-4e52-b652-b651e52bad6a.