

Sello de Igualdad de Género INTE G38 de Costa Rica — norma nacional de gestión de la igualdad laboral (2013, revisada en 2021)

Gender Equality · Buena práctica · Costa Rica

Puntuación de calidad: 41/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

Norma nacional voluntaria (INTE G38, Decreto 37905-MP-MCM, 2013; revisada en 2021) con la que las organizaciones documentan brechas de género, incluidas las salariales, y obtienen el Sello del INAMU. Los resultados reportados son certificaciones y compromisos; la evaluación de resultados es escasa.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-10-02

[Instituto Nacional de las Mujeres \(INAMU\) / UNDP Costa Rica / INTECO](#) — consultado el 2026-10-02

[UNDP Costa Rica — Sello de igualdad de género](#) — consultado el 2026-10-02

[INAMU — reglamento del Sello de Igualdad](#) — consultado el 2026-10-02

[Revista SUMMA — Boston Scientific certified](#) — consultado el 2026-10-02

[El Mundo CR — Holcim](#) — consultado el 2026-10-02

Citar — Evidoria. *Sello de Igualdad de Género INTE G38 de Costa Rica — norma nacional de gestión de la igualdad laboral (2013, revisada en 2021)*. ID persistente: c7bc8ede-77cd-44d1-86ab-7f6827dd47b6.