Proyecto chipriota de ley de transparencia salarial (2025–26) — transposición detallada paralizada por la disolución del Parlamento (caso de cautela)

Gender Equality · Buena práctica · República de Chipre

Puntuación de calidad: 30/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

Proyecto publicado en nov. 2025: informes para 100+ empleados (anual 250+, trienal 100–249), corrección de brechas del 5 % y multas penales hasta 10 000 €. Parlamento disuelto en abril de 2026; aún no es ley en oct. 2026.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluado por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-11-10

Department of Labour Relations, Ministry of Labour and Social Insurance — consultado el 2026-11-10

Lewis Silkin analysis — consultado el 2026-11-10

Cyprus Mail, 6 Oct 2026 — consultado el 2026-11-10

Citar — Evidoria. *Proyecto chipriota de ley de transparencia salarial (2025–26) — transposición detallada paralizada por la disolución del Parlamento (caso de cautela)*. ID persistente: 0e39fbe1-a438-4a65-b716-2302c450ce38.