

Proyecto de Igualdad Salarial del Ministerio de Trabajo checo (antes «22 % hacia la igualdad») — herramientas salariales para empleadores y empleados

Gender Equality · Buena práctica · Chequia

Puntuación de calidad: 37/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

Lanzado en 2019 frente a una brecha salarial del 22 % en Chequia según la prensa, el proyecto del Ministerio de Trabajo ofrece una calculadora salarial en línea, datos de remuneración por puesto y asesoramiento a empleados y empleadores. No se ha publicado ninguna evaluación de resultados, por lo que el impacto no está demostrado.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-10-11

[Ministry of Labour and Social Affairs of the Czech Republic](#) — consultado el 2026-10-11

[Emerging Europe, Nov 2019](#) — consultado el 2026-10-11

[Expats.cz, Mar 2025](#) — consultado el 2026-10-11

Citar — Evidoria. *Proyecto de Igualdad Salarial del Ministerio de Trabajo checo (antes «22 % hacia la igualdad») — herramientas salariales para empleadores y empleados*. ID persistente: 8fd886fc-e1c1-413b-8453-32454c7de019.