

Prohibición del secreto salarial en el Código del Trabajo checo (2025) — los empleados pueden hablar de su sueldo, multas de hasta 400 000 CZK

Gender Equality · Buena práctica · Chequia

Puntuación de calidad: 41/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

Desde el 1 de junio de 2025, el Código del Trabajo checo impide a los empleadores imponer el secreto salarial, con multas de hasta 400 000 CZK, antes de la transposición prevista para 2027 de la Directiva de transparencia retributiva.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-10-20

[Czech Ministry of Labour and Social Affairs / Parliament of the Czech Republic](#) — consultado el 2026-10-20

[Expats.cz — Why it's now OK to discuss your salary in Czechia](#) — consultado el 2026-10-20

[CMS — Pay transparency in the Czech Republic, part 2](#) — consultado el 2026-10-20

[GPA — Czechia: employees may now openly discuss their salaries](#) — consultado el 2026-10-20

Citar — Evidoria. *Prohibición del secreto salarial en el Código del Trabajo checo (2025) — los empleados pueden hablar de su sueldo, multas de hasta 400 000 CZK*. ID persistente: f26b676e-2048-42a3-8324-14ffe3421101.