

Ley danesa de 2006 sobre estadísticas salariales por género — la transparencia redujo la brecha en 2 puntos

Gender Equality · Buena práctica · Dinamarca

Puntuación de calidad: 74/100

Solidez de la evidencia: Sólida

Resumen

La ley danesa de 2006, que obliga a las empresas a informar estadísticas salariales por género, redujo la brecha salarial en unos 2 puntos porcentuales (13 %), sobre todo al frenar el crecimiento salarial masculino, sin afectar la rentabilidad.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-10-03

[Danish Parliament / Danish Ministry of Employment](#) — consultado el 2026-10-03

[NBER Working Paper 25435](#) — consultado el 2026-10-03

[INSEAD publication page \(Journal of Finance 2022\)](#) — consultado el 2026-10-03

[University of Copenhagen research portal](#) — consultado el 2026-10-03

Citar — Evidoria. *Ley danesa de 2006 sobre estadísticas salariales por género — la transparencia redujo la brecha en 2 puntos*. ID persistente: d9d9b121-44f1-4be3-aa8f-c6f736178571.