

Ley danesa de estadísticas salariales desagregadas por género (2006)

Gender Equality · Buena práctica · Dinamarca

Puntuación de calidad: 85/100

Solidez de la evidencia: Sólida

Resumen

Desde 2006, las empresas danesas con más de 35 empleados deben publicar estadísticas salariales desagregadas por género. Un estudio cuasiexperimental con datos de nómina de 2003-2008 halló una reducción de ~7% en la brecha salarial de género, sobre todo al frenar el crecimiento salarial de los hombres, con un coste en productividad.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-05

Folketinget (Danish Parliament) / Beskæftigelsesministeriet (Ministry of Employment) — consultado el 2026-09-05

INSEAD Knowledge: "Wage Transparency Works" — consultado el 2026-09-05

Bennedsen et al., "Do Firms Respond to Gender Pay Gap Transparency?", Journal of Finance (2022) — consultado el 2026-09-05

Citar — Evidoria. Ley danesa de estadísticas salariales desagregadas por género (2006). ID persistente: 2ece1ee3-0180-43d4-bb96-2993f8b6e601.