

Ley de Cuota Legal del 25% para Candidatas en Yibuti (2018)

Gender Equality · Good practice · República de Yibuti

Puntuación de calidad: 74/100

Solidez de la evidencia: Observational / pre–post

Resumen

En 2018, Yibuti elevó su cuota legal de candidatas del 10% al 25%, declarando inadmisibles las listas partidarias que no la cumplieran. La representación femenina pasó del 10,8% al 26,2% ese año, pero cayó al 23,1% en 2023, por debajo del umbral legal.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-07-11

[National Assembly of Djibouti](#) — consultado el 2026-07-11

[IPU: Wind of change in Djibouti](#) — consultado el 2026-07-11

[International IDEA Gender Quotas Database](#) — consultado el 2026-07-11

Citar — Evidoria. *Ley de Cuota Legal del 25% para Candidatas en Yibuti (2018)*. ID persistente: 98953f8c-864f-415c-9b94-edd95923097d.