

Employee Ownership Trusts — la Vía Fiscalmente Incentivada del Reino Unido hacia la Propiedad Empresarial Amplia

City Innovation Library · Buena práctica · Reino Unido

Puntuación de calidad: 81/100

Solidez de la evidencia: Sólida

Resumen

Desde que en 2014 entró en vigor en el Reino Unido la estructura fiscalmente incentivada Employee Ownership Trust, las empresas propiedad de sus trabajadores pasaron de unas 10 a más de 1.650; un estudio independiente de 2023 con 152 EOB frente a 285 pares halló una productividad 8–12% superior y muchos menos despidos.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Evidence of impact / measured results	3/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability	3/3
Sustainability / continuity	3/3
Innovation	2/3
Inclusiveness / equity	2/3
Multi-stakeholder collaboration	2/3

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-09-07

[Employee Ownership Association / HM Treasury](#) — consultado el 2026-09-07

[Employee Ownership Association](#) — consultado el 2026-09-07

[NCEO — summary of UK employee-ownership research](#) — consultado el 2026-09-07

Citar — Evidoria. *Employee Ownership Trusts — la Vía Fiscalmente Incentivada del Reino Unido hacia la Propiedad Empresarial Amplia*. ID persistente: 1f0d769b-b3b9-4d4f-8187-745aea220ba5.