

Modificaciones a la Ley de Contratos de Trabajo — La transposición parcial de Estonia en materia de transparencia retributiva

Gender Equality · Buena práctica · Estonia

Puntuación de calidad: 15/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

Ante la mayor brecha salarial de género de la UE (18,8 % en 2024), Estonia solo transpuso la parte de transparencia en la contratación de la Directiva, dejando sin abordar las obligaciones de comunicación de la brecha, sin ningún nuevo proyecto de ley previsto.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluated por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-12

Ministry of Economic Affairs and Communications (Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium) / Riigikogu — consultado el 2026-09-12

Arletti & Partners: Estonia — partial implementation of the EU Pay Transparency Directive — consultado el 2026-09-12

DLA Piper GENIE: Estonia takes first step towards pay transparency implementation — consultado el 2026-09-12

Estonian World: Estonia has the second-highest / largest gender pay gap in the EU (18.8%, 2024) — consultado el 2026-09-12

Citar — Evidoria. *Modificaciones a la Ley de Contratos de Trabajo — La transposición parcial de Estonia en materia de transparencia retributiva*. ID persistente: fd78c7f6-ea9d-441e-850e-0246868021dc.