

Facilitadores y Barreras para la Progresión de Carrera de las Mujeres en Posiciones Ejecutivas: Caso de Sociedades Anónimas Conjuntas de Mayor Valor en Letonia

Gender Equality · Literature / resource · Letonia · Regional

Puntuación de calidad: 3/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

Los autores utilizaron el método de enfoque narrativo para investigar los facilitadores y barreras para la progresión de carrera de las mujeres hacia posiciones ejecutivas en las sociedades anónimas conjuntas de mayor valor de Letonia. Un total de 20 entrevistas fueron realizadas con mujeres en posición ejecutiva

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Curator validation	0/1

Evaluated by ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

[Promoter website](#) — consultado el 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Facilitadores y Barreras para la Progresión de Carrera de las Mujeres en Posiciones Ejecutivas: Caso de Sociedades Anónimas Conjuntas de Mayor Valor en Letonia*. ID persistente: 72695f4d-02ef-47ba-a343-5994f597f8b1.