

Enterprise Management Incentives — el Régimen Británico de Opciones sobre Acciones para Pequeñas Empresas

City Innovation Library · Buena práctica · Reino Unido

Puntuación de calidad: 67/100

Solidez de la evidencia: Observacional / pre-post

Resumen

El régimen EMI (2000) permite a pequeñas empresas británicas conceder opciones sobre acciones con ventajas fiscales de hasta 250.000 £ por empleado. Datos de HMRC muestran las empresas subir de 16.460 a 18.570 desde 2021-22, con menos beneficiarios cada una.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Evidence of impact / measured results	2/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability	3/3
Sustainability / continuity	3/3
Innovation	2/3
Inclusiveness / equity	1/3
Multi-stakeholder collaboration	1/3

Evaluated by C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-12

HM Revenue & Customs / UK Government — Finance Act 2000 — consultado el 2026-09-12

GOV.UK — Employee Share Scheme Statistics — consultado el 2026-09-12

GOV.UK — EMI scheme guidance — consultado el 2026-09-12

Vestd — analysis of HMRC's 2026 Employee Share Scheme statistics — consultado el 2026-09-12

Citar — Evidoria. Enterprise Management Incentives — el Régimen Británico de Opciones sobre Acciones para Pequeñas Empresas. ID persistente: 0dc5d06c-9424-4072-9b9a-f3195aef0f2e.