

Igual pero Diferente Un marco para integrar la igualdad de género en la Política, Planificación y Prestación de Servicios del Health Service Executive

Gender Equality · Literature / resource · Irlanda · National

Puntuación de calidad: 7/100

Solidez de la evidencia: Cautelar / limitada

Resumen

El compromiso y liderazgo a nivel senior son esenciales para tener un efecto transformador en la prestación de servicios a mujeres, hombres y personas transgénero. El marco fue desarrollado bajo los auspicios de un Grupo Directivo de Integración de Género interagencial dirigido por el HSE (Salud

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Curator validation	1/1

Evaluated by ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

[Promoter website](#) — consultado el 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Igual pero Diferente Un marco para integrar la igualdad de género en la Política, Planificación y Prestación de Servicios del Health Service Executive*. ID persistente: 897270a8-b5a1-48fa-a409-05a1fb106ce3.