

Día de la Igualdad Salarial

Gender Equality · Good practice · Alemania · National

Puntuación de calidad: 84/100

Solidez de la evidencia: Descriptive / self-reported

Resumen

Dirigido al público en general, a los formuladores de políticas, a los sindicatos y a las asociaciones empresariales, el Día de la Igualdad Salarial llama la atención sobre la brecha salarial entre mujeres y hombres y sus causas. El objetivo es estimular el debate público sobre la desigualdad salarial y movilizar a los actores relevantes (políticos, sindicatos

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluado por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

[Promoter website](#) — consultado el 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Día de la Igualdad Salarial*. ID persistente: 4ecdefc7-538a-4dcf-bfcf-37066ef35f72.