

Reglamento de Igualdad Retributiva (Transparencia e Información) 2026 — La transposición completa de Malta de la Directiva Europea de Transparencia Retributiva

Gender Equality · Buena práctica · Malta

Puntuación de calidad: 41/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

Dos días antes del plazo de la UE del 7 de junio de 2026, Malta completó una transposición en dos fases de la Directiva de Transparencia Retributiva, añadiendo la obligación de informar sobre la brecha salarial de género, evaluaciones retributivas conjuntas y mecanismos de control a las normas de divulgación salarial introducidas en agosto de 2025.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-11

Department for Industrial and Employment Relations; National Commission for the Promotion of Equality (Malta) — consultado el 2026-09-11

Trusaic: Malta Fully Transposes the EU Pay Transparency Directive Before Deadline — consultado el 2026-09-11

Syndio: Malta Gender Pay Gap Reporting Guide — consultado el 2026-09-11

Citar — Evidoria. Reglamento de Igualdad Retributiva (Transparencia e Información) 2026 — La transposición completa de Malta de la Directiva Europea de Transparencia Retributiva. ID persistente: 97df7bc0-d195-4674-96bd-9f445eee0580.