

Igualdad de Mujeres en la Toma de Decisiones post - ICADE

Gender Equality · Good practice · Francia · National

Puntuación de calidad: 96/100

Solidez de la evidencia: Descriptive / self-reported

Resumen

El objetivo principal de esta iniciativa es promover la igualdad de género dentro de los órganos de gobernanza de ICADE. Como parte de su estrategia de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), ICADE se ha comprometido a mejorar la diversidad de género en su liderazgo. La empresa ha establecido un objetivo de aumentar gradualmente

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

[Promoter website](#) — consultado el 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Igualdad de Mujeres en la Toma de Decisiones post - ICADE*. ID persistente: fe6ab881-aeab-4b6c-ab2f-f442584f315f.