

Directiva de la UE sobre Transparencia Retributiva (2023/970/UE)

Gender Equality · Good practice · Bélgica

Puntuación de calidad: 89/100

Solidez de la evidencia: Descriptive / self-reported

Resumen

La Directiva 2023/970/UE obliga a los empleadores de los 27 Estados miembros a publicar bandas salariales, a otorgar a los trabajadores el derecho de comparar retribuciones y a declarar las brechas salariales de género — con acción correctiva obligatoria si la brecha supera el 5 %.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

[C-NAPSE web research](#) — consultado el 2026-06-21

[European Commission – DG Employment, Social Affairs and Inclusion](#) — consultado el 2026-06-21

[EUR-Lex — Directive 2023/970/EU full text](#) — consultado el 2026-06-21

[European Commission — EU action for equal pay](#) — consultado el 2026-06-21

[Council of the EU — Pay transparency overview](#) — consultado el 2026-06-21

Citar — Evidoria. *Directiva de la UE sobre Transparencia Retributiva (2023/970/UE)*. ID persistente: f453b204-516d-46de-a9e4-54b0a0b331cb.