

Gerentes mujeres y sus características en la región de Trenčín, Eslovaquia

Gender Equality · Literature / resource · Eslovaquia · National

Puntuación de calidad: 81/100

Solidez de la evidencia: Descriptive / self-reported

Resumen

El objetivo principal del artículo es explorar el estilo de gestión de las mujeres, así como sus características distintivas. Se cree que estas características distintivas tienen una influencia importante en su comportamiento relacionado con la carrera. La contribución intenta destacar el hecho de que

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluable por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

[Promoter website](#) — consultado el 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Gerentes mujeres y sus características en la región de Trenčín, Eslovaquia*. ID persistente: e2fc0c9e-b5da-438f-9856-b2f7c457bc67.