

Representación Femenina en el Liderazgo - Jayme da Costa

Gender Equality · Good practice · Portugal · National

Puntuación de calidad: 82/100

Solidez de la evidencia: Descriptive / self-reported

Resumen

A pesar de operar en una industria tradicionalmente dominada por hombres, Jayme da Costa está comprometida con combatir estereotipos de género y promover una cultura de igualdad e inclusión. Actualmente, el 21% de la fuerza laboral de la empresa son mujeres, una cifra notable en el sector tecnológico. Aún más significativamente

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Transferability / replicability	1/3
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluated by ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fuentes de datos

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consultado el 2026-06-14

[Practice website](#) — consultado el 2026-06-14

[Promoter website](#) — consultado el 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Representación Femenina en el Liderazgo - Jayme da Costa*. ID persistente: 3cf8d6e3-553c-4ac2-bdd7-b7975a8e6172.