Programa de Igualdad Salarial de Finlandia (2006–2015) — Una evaluación independiente concluye que la brecha se redujo demasiado despacio

Gender Equality · Buena práctica · Finlandia

Puntuación de calidad: 41/100

Solidez de la evidencia: Moderada

Resumen

Programa tripartito que buscaba reducir la brecha salarial en 5 puntos para 2015. Una evaluación independiente de 2011 halló una reducción de solo 1 punto en 2007–2010, insuficiente para el objetivo.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Evaluado por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-11-06

Ministry of Social Affairs and Health (with central labour-market organisations) — consultado el 2026-11-06

STM overall assessment 2007–2010 (Salonius, 2011) — consultado el 2026-11-06

ETLA: Changes in the gender pay gap in Finland — consultado el 2026-11-06

Citar — Evidoria. *Programa de Igualdad Salarial de Finlandia (2006–2015) — Una evaluación independiente concluye que la brecha se redujo demasiado despacio*. ID persistente: 90fbeb16-1216-4266-b0f4-e431d73ee4c2.