

La ley Copé-Zimmermann en Francia — cuotas obligatorias en los consejos de administración, cerca de la paridad en 2024

Gender Equality · Buena práctica · Francia

Puntuación de calidad: 89/100

Solidez de la evidencia: Observacional / pre-post

Resumen

La ley Copé-Zimmermann de 2011 impuso cuotas de género crecientes en los consejos de administración (20% en 2014, 40% en 2017) para las grandes empresas cotizadas, bajo pena de nulidad de los nombramientos. En 2024, las mujeres ocupaban el 46,7% de los puestos en el CAC 40, aunque siguen infrarrepresentadas en cargos ejecutivos.

Dimensiones clave

Dimensión	Puntuación
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Evaluable por C-NAPSE

Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-10

French Parliament (Assemblée nationale) / Ministry of Economy and Finance — consultado el 2026-09-10

Glass Lewis - Update on the State of Gender Diversity Within French Boards — consultado el 2026-09-10

ScienceDirect - The French approach to promoting gender diversity in corporate governance — consultado el 2026-09-10

Citar — Evidoria. La ley Copé-Zimmermann en Francia — cuotas obligatorias en los consejos de administración, cerca de la paridad en 2024. ID persistente: 67b47717-2333-4370-840d-e111f85119ef.