

# FTSE Women Leaders Review — Objetivos Voluntarios de Género para Consejos y Liderazgo en el Reino Unido

Gender Equality · Buena práctica · Reino Unido

Puntuación de calidad: 63/100

Solidez de la evidencia: Moderada

## Resumen

Un objetivo voluntario, liderado por las empresas, elevó los puestos de mujeres en los consejos del FTSE 350 del 9,5% en 2011 al 43% a finales de 2025, superando el objetivo del 40% antes de plazo — pero las mujeres ocupan solo el 8% de los puestos de CEO y el 21% de CFO, mostrando que más puestos no equivalen a más poder ejecutivo.

## Dimensiones clave

| Dimensión                       | Puntuación |
|---------------------------------|------------|
| Transferability / replicability | 2/3        |
| Impact on gender equality       | 1/1        |
| Effectiveness                   | 1/1        |
| Efficiency                      | 0/1        |
| Evaluated outcomes              | 1/1        |
| Sustainability                  | 1/1        |
| Achievement / evidence          | 1/1        |
| Gender-mainstreaming embedding  | 0/1        |
| Curator validation              | 0/1        |

Evaluable por C-NAPSE

## Fuentes de datos

C-NAPSE web research — consultado el 2026-09-28

FTSE Women Leaders Review (business-led, UK Department for Business and Trade-sponsored); successor to the Davies Review (2011) and Hampton-Alexander Review (2016–2021) — consultado el 2026-09-28

FTSE Women Leaders Review — official reports — consultado el 2026-09-28

Linklaters — FTSE Women Leaders Review 2025 analysis — consultado el 2026-09-28

Freshfields — five years on analysis — consultado el 2026-09-28

Citar — Evidoria. *FTSE Women Leaders Review — Objetivos Voluntarios de Género para Consejos y Liderazgo en el Reino Unido*. ID persistente: 48b58419-ea00-4513-949b-a6b7ac3d7e68.